

Die **DENK PHARMA GmbH & Co. KG** ist ein familiengeführtes, in mehr als 80 Ländern tätiges Unternehmen mit Sitz in München.

Unser Ziel ist die Heilung von Krankheiten. Deshalb bieten wir unseren Patienten weltweit die gleiche hochwertige Arzneimittelqualität an, wie sie in jeder deutschen Apotheke zu finden ist. Um dies sicherzustellen, werden unsere Produkte in Deutschland zugelassen, hergestellt und auf ihre Qualität kontrolliert.

Für unser Team suchen wir eine/n:

Projektmanager (w/m)



Das sollte dir Spaß machen

- Die Projektverantwortung für die Technologietransfers unserer Arzneimittel zu übernehmen
- Eine enge Zusammenarbeit und ein aktives Beziehungsmanagement mit unseren Lohnherstellern zu pflegen
- Projektpläne zu erstellen, sie zu überwachen und sie zu verwalten
- Die zeitgerechte, vollständige und korrekte Projektumsetzung unter Beachtung GMP-relevanter Richtlinien und Qualitätsanforderungen sicherzustellen
- Die fachbereichsübergreifende Schnittstelle zwischen Beschaffung, Qualität und Zulassung zu bilden, um eine reibungslose Zusammenarbeit zu gewährleisten

Das bieten wir dir

- Teil eines traditionsreichen und dennoch jungen, dynamischen Unternehmens zu werden
- Die Möglichkeit, aktiv zu kreieren, mitzugestalten und dich und deinen Bereich weiterzuentwickeln
- Die Chancen und den stetigen Wandel eines wachsenden Unternehmens

Findest du dich in dieser Beschreibung wieder und haben wir dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf deine vollständigen Bewerbungsunterlagen. Bitte sende diese mit Angabe deines frühestmöglichen Eintrittstermins sowie deiner Gehaltsvorstellung an Recruiting@denkpharma.de

Das solltest du mitbringen

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Ingenieurs- oder naturwissenschaftliches Studium
- Berufserfahrung im regulierten GMP-Umfeld der pharmazeutischen Produktion, kombiniert mit messbaren Erfolgen im Projektmanagement
- Eine selbständige Arbeitsweise, ein analytisches Denkvermögen und ein starkes Verantwortungsgefühl
- Den Wunsch und die Fähigkeit, Teil eines starken Teams zu sein, deinem Team zu vertrauen und sich deinem Team verpflichtet zu fühlen
- Kommunikationsstärke mit hoher Zielorientierung und Proaktivität
- Die Bereitschaft, in einer offenen, fairen Diskussionskultur sachliche Konflikte konstruktiv auszutragen